

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLO STRATEGICO DEL COMUNE DI MATERA PER IL TRIENNIO 2021 - 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

E

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

VISTO il combinato disposto di cui agli artt. 1 e 24 del Nuovo Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico, approvato con Delibera di G.C. n° 00017-2021 del 25/01/2021, ai sensi del quale è istituito il servizio unificato *“Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo strategico”*, svolto da un Organo composto da tre membri esperti esterni all’Ente, di cui uno con funzione di Presidente, che annovera, tra le proprie attribuzioni, le attività inerenti la valutazione del personale con incarico dirigenziale e del Segretario Generale, il Controllo di Gestione ed il Controllo Strategico;

RILEVATA la necessità di provvedere all’individuazione, per il triennio 2021- 2024, dei membri costituenti il *“Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo strategico”*, ciascuno esperto in uno dei tre ambiti summenzionati (Valutazione Performance, Controllo di Gestione, Controllo Strategico);

VISTO il Decreto Sindacale Prot.n. 40/Pers. del 29/01/2021 con cui è stata stabilita, nelle more della definizione della procedura per l’individuazione del nuovo Organismo, la proroga della durata dell’incarico dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione già in carica;

RICHIAMATA la Delibera di G.C. n. 38 del 08/02/2021, con cui sono stati formulati gli indirizzi per la predisposizione dell’avviso pubblico di selezione per la nomina dei componenti del *“Nucleo di Valutazione Controllo di Gestione e Controllo strategico”*, nonché demandati al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Risorse Economiche e Finanziarie l’istruttoria e l’adozione di tutti gli atti e provvedimenti all’uopo necessari;

RENDONO NOTO

che è indetta la procedura mediante avviso pubblico finalizzata alla ricezione delle candidature dei soggetti in possesso dei requisiti previsti e disciplinati dal summenzionato Regolamento nonché dal presente avviso per la nomina dei tre membri del *“Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico”* del Comune di Matera per il triennio 2021 - 2024.

La presente selezione non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

1.FUNZIONI E COMPITI DI BASE

In relazione ai principi e tenendo conto delle predisposizioni di base di cui al citato Regolamento, il *“Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo strategico”* deve:

a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e della integrità dei controlli, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso. Proporre, quindi, alla Giunta la valutazione annuale dei Dirigenti e del Segretario Generale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, evidenziando l'attuazione delle finalità di Giunta, nel quadro dei criteri e delle modalità vigenti nel tempo; la valutazione definitiva dei dirigenti viene approvata dalla Giunta Comunale;

b) effettuare il controllo di gestione tenendo in particolare conto di quanto previsto dal PRO e verificando l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati;

c) effettuare il controllo strategico tenendo conto in particolare di quanto previsto dalla relazione previsionale e programmatica, valutando l'adeguatezza delle scelte compiute per l'attuazione dei piani, programmi ed indirizzi espressi dalla Giunta, al fine di verificare la congruenza fra i risultati conseguiti e gli obiettivi generali predefiniti;

d) comunicare con tempestività, di conseguenza, al Sindaco e alla Giunta le criticità eventualmente riscontrate, e, nei casi di particolare gravità, darne notizia alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica;

e) validare la relazione sulla performance e pubblicarla sul sito del Comune;

f) curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del dipendente;

g) migliorare la determinazione dei compiti e degli obiettivi assegnati, attuando nella maniera migliore un tipo di valutazione dei dirigenti che tenga conto non solo dei risultati ma anche dei comportamenti tenuti nel conseguirli;

h) facilitare l'operato dei Dirigenti promuovendo l'aggiornamento, a tutti i livelli, della cultura manageriale, il miglioramento delle relazioni interne e l'incremento della partecipazione e della motivazione delle risorse umane;

i) supportare una valida, funzionale divisione dei ruoli fra la Giunta e la Direzione amministrativa;

j) più in generale, contribuire ad un decisivo miglioramento della produttività generale dell'Amministrazione.

k) verificare:

- la predisposizione e l'eventuale aggiornamento del PTPC;
- la redazione e l'aggiornamento del piano triennale della trasparenza e la sua attuazione nel rispetto delle linee guida e delle direttive dell'ANAC;
- lo stato di attuazione dei controlli interni previsti dagli artt. 147 e segg. del TUEL e dal Regolamento comunale sui controlli interni;
- l'aggiornamento del codice di comportamento dell'Ente, esprimendo parere obbligatorio ex art. 54 d.lgs. 165/2001.

Per ogni altro adempimento, compito e funzione si rinvia espressamente al Nuovo Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico.

2.REQUISITI

I requisiti per la nomina dei componenti esterni sono i seguenti:

Titolo di studio:

a) diploma di laurea specialistica (ingegneria gestionale) o di laurea quadriennale (scienze economiche e statistiche – giurisprudenza – scienze politiche) conseguite nel vecchio ordinamento degli studi;

b) è valutabile, altresì, il possesso di titoli riconosciuti equivalenti e rilasciati in altri paesi dell'UE;

c) per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione e strategico o della misurazione e valutazione della performance.

d) In assenza dei titoli di cui alla precedente lettera a), titolo di istruzione secondaria superiore e comprovata pregressa esperienza professionale acquisita in almeno tre Enti di dimensioni demografiche pari a quello del Comune di Matera, di cui almeno uno in organi di controllo di gestione.

I membri del “*Nucleo di Valutazione Controllo di Gestione e Controllo Strategico*” sono individuati tra coloro che siano in possesso di almeno uno dei sotto elencati requisiti, i quali devono risultare da apposito *curriculum vitae*:

- a) Dirigenti delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 2 D. Lgs n.29/1993 e s.m.i.;
- b) Esperti in scienze dell'amministrazione;
- c) Esperti in materia economico – finanziaria e revisione dei conti;
- d) Esperti in tecniche di controllo e di gestione pubblica nonché in organizzazione aziendale e gestione delle risorse;
- e) Esperti in materie giuridiche ed amministrative.

Sono, inoltre, richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o comunitaria;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati condannati per uno dei reati previsti dal libro II, titolo II, capo I del Codice Penale;
- Non essere stati motivatamente rimossi come membri di "Nucleo" da precedenti incarichi;

Ai fini dell'individuazione del profilo maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire da parte di ciascun Componente, sono da ritenere preferenziali uno o più dei parametri di seguito indicati:

1. comprovata professionalità ed esperienza almeno quinquennale maturata presso pubbliche amministrazioni nel campo del management, della pianificazione, del controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, dell'organizzazione, gestione e valutazione del personale, della programmazione finanziaria e di bilancio, della trasparenza e prevenzione della corruzione;
2. aver svolto l'attività di membro OIV (Organismo Indipendente di Valutazione);
3. aver svolto l'attività di componente di nucleo di valutazione delle *performances*;
4. Aver ricoperto il ruolo di Dirigente amministrativo presso Pubbliche Amministrazioni di dimensioni demografiche pari o superiori al Comune di Matera;
5. professionalità, esperienza ed attività di cui ai punti 1, 2, 3 maturate presso Comuni o altri Enti Locali di dimensioni demografiche pari o superiori al Comune di Matera;
6. avere svolto attività di docente o ricercatore universitario in materie attinenti all'area

- delle professionalità richiamate ai punti precedenti;
7. possesso di titoli di studio *post* universitari;
 8. pubblicazioni in profili afferenti alle materie di cui sopra;
 9. master di primo e secondo livello;
 10. buone e comprovate conoscenze informatiche
 11. buone capacità relazionali e comunicative;
 12. appropriata cultura organizzativa;
 13. In subordine al parametro di cui al punto 1, comprovata esperienza almeno quinquennale maturata presso aziende private nel campo del management, della pianificazione, del controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, dell'organizzazione, gestione e valutazione del personale, della programmazione finanziaria e di bilancio, della trasparenza e prevenzione della corruzione;
 14. titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da istituzioni formative pubbliche.

3.DURATA

La durata dell'incarico del *"Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo strategico"* è triennale, con decorrenza dalla data del decreto sindacale di nomina;

La durata dell'incarico può essere rinnovata per una sola volta. E' escluso il rinnovo tacito.

4. COMPENSO

Il compenso annuo da corrispondere a ciascun Componente è di € 7.530,00;

Per il Presidente è prevista una maggiorazione del 25%, per un importo pari ad € 9.412,50;

A tali importi vanno aggiunti l'IVA, gli oneri previdenziali a carico dell'Ente, se dovuti, il rimborso delle spese di viaggio, vitto e pernottamento, se e in quanto documentate;

E' disposta la proporzionale decurtazione del citato compenso per i Componenti che non partecipino ad almeno due riunioni al mese previste dall'art. 19, comma 3 del *"Nuovo*

Regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico", eccezion fatta per il periodo feriale del mese di agosto.

5.INCOMPATIBILITA'

Oltre ai casi di incompatibilità previsti da specifiche disposizioni di legge, gli incarichi di cui al precedente articolo non possono essere conferiti:

a. ai conviventi, parenti e affini fino al 4° grado:

- Del sindaco;
- Degli assessori;
- Dei consiglieri comunali;
- Dei consiglieri circoscrizionali;
- Dei revisori dei conti;
- Dei dirigenti a tempo determinato o indeterminato del Comune di Matera.

b. in analogia con le previsioni della legge n.190/2012, a coloro che:

1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I, Titolo II, Libro secondo del Codice Penale;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
3. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
4. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione;
5. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
6. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione, presso cui deve essere nominato il "Nucleo", o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

7. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione, Controllo Strategico prima della scadenza del mandato;

8. siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

9. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000.;

10. si trovino nelle condizioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

c. ai rappresentanti del Comune presso enti, aziende ed istituzioni dipendenti o comunque sottoposti al controllo o alla vigilanza del Comune;

d. ai dipendenti delle aziende speciali del comune e delle società con prevalente capitale del Comune, anche se collocati in aspettativa;

e. ai soci, legali rappresentanti e direttori tecnici di società, anche di fatto, alle quali il comune abbia appaltato lavori, forniture, servizi o incarichi di natura diversa in corso di esecuzione.

f. a coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione o che abbiano superato l'età della pensione di vecchiaia.

6.MODALITA' DI NOMINA

I Componenti ed il Presidente, sulla base di apposita istruttoria congiuntamente svolta dal Segretario Generale e dal Dirigente del Settore Risorse Economiche e Finanziarie, nonché di eventuale colloquio motivazionale, sono nominati fiduciarmente *intuitu personae* dal Sindaco in conformità all'art. 7, comma 6 *quater*, D. Lgs. n.165/2001, tenendo in debita considerazione il possesso dei parametri preferenziali indicati nel precedente punto **"2. REQUISITI"**.

Il provvedimento di nomina è adottato senza valutazione comparativa.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

7. TERMINE E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta compilando il "*Modello di domanda*" allegato al presente Avviso pubblico e disponibile sul sito istituzionale del Comune di Matera www.comune.matera.it "*Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avvisi*" alla voce relativa alla presente selezione, debitamente sottoscritta (firma autografa o digitale).

La domanda dovrà, altresì, contenere la dichiarazione di aver preso esatta e completa visione del presente Avviso pubblico e del Nuovo regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico e dovrà essere corredata, a pena di esclusione, da:

- Copia documento d'identità in corso di validità;
- *Curriculum vitae* da cui si evinca la sussistenza dei requisiti, in particolare il possesso del titolo di studio, degli eventuali altri titoli valutabili, della professionalità ed esperienza maturata.

Le istanze potranno essere presentate, nel termine perentorio delle **ore 12:00** del giorno **10 (DIECI) APRILE 2021**, esclusivamente a mezzo di e-mail PEC all'indirizzo comune.matera@cert.ruparbasilicata.it, inserendo nell'oggetto e nel corpo della e-mail la seguente dicitura: **"AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLO STRATEGICO DEL COMUNE DI MATERA PER IL TRIENNIO 2021 - 2024"**.

La candidatura ed i relativi allegati, dovranno essere in formato .pdf, firmati digitalmente oppure in modo autografo.

L'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso ovvero di non procedere alle nomine qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, oppure di acquisire ulteriori candidature qualora quelle pervenute risultassero insufficienti o inadeguate.

In caso di successiva e sopravvenuta necessità di sostituzione di un componente del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico, l'Amministrazione potrà riservarsi di non attingere alle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo Componente, purché lo stesso sia in possesso dei requisiti richiesti.

8.INFORMATIVA PRIVACY — Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (in seguito "GDPR")

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679, si informa che il Comune di Matera, in qualità di titolare del trattamento, tratterà i dati forniti dai Candidati per le finalità di gestione della presente selezione.

Tali dati potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale nomina, per le finalità inerenti allo svolgimento dell'incarico.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Angela Ettore

Il Dirigente del Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Dott.ssa Delia Maria Tommaselli