



COMUNE DI MATERA

SEGRETERIA GENERALE

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

comune.matera@cert.ruparbasilicata.it

CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MATERA

ADEGUATO ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MATERA.

RICHIAMATA:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione di Giunta n. 10 del 30 gennaio 2014, il Comune di Matera ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, pubblicato sul sito internet comunale www.comune.matera.it – “Sezione Amministrazione Trasparente” – Disposizioni Generali - Atti Generali;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di

codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

RICHIAMATA la delibera A.N.AC. n. 177/2020 e, nello specifico, la "procedura di formazione", ivi prevista, articolata in fasi che vede, quale prima fase, quella che interessa direttamente il RPCT, affiancato dal Nucleo di Valutazione e dall'UPD con il coinvolgimento dei dirigenti e dei dipendenti;

DATO ATTO che:

- a conclusione della prima fase, il documento è stato sottoposto all'attenzione dell'organo di indirizzo;

- con Deliberazione di Giunta n. 00011-2021 del 14 gennaio 2021 è stata approvata la "Bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Matera", quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle Linee Guida di cui alla Delibera A.N.A.C. n. 177/2020;

- con la medesima deliberazione si è stabilito di pubblicare all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito Internet dell'Ente, apposito Avviso Pubblico, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento alla medesima procedura di Cittadini, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Matera, affinché possano far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema da allegare all'avviso all'uopo predisposto;

TUTTO CIO' PREMESSO, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Matera a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso, unitamente all' informativa privacy ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 22.01.2021 al 05.02.2021, nonché sul sito web dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione e modifica devono pervenire, entro il giorno 5 febbraio 2021 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

- tramite posta certificata, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: comune.matera@cert.ruparbasilicata.it;

- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Dirigente servizio organizzazione e gestione del personale - Comune di Matera – via Aldo Moro 32;

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e ai fini della redazione della relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Matera che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.